

CGIL, CISL, UIL e FIALS hanno interrotto le relazioni sindacali con la Asl 5 di Montalbano Jonico

sabato 11 ottobre 2008

CGIL CISL UIL FIALS - Comparto Sanit 

"Abbiamo interrotto le relazioni sindacali con la Asl 5 di Montalbano Jonico"

I responsabili delle organizzazioni sindacali territoriali rappresentative del comparto sanit  e i componenti della rsu aziendale a seguito di apposito incontro congiunto tenutosi nei giorni scorsi evidenziano la mancata applicazione e attivazione di istituti contrattuali disciplinati con il Contratto collettivo decentrato integrativo, sottoscritto in data 2 settembre 2008. I sindacati stigmatizzano come ad oltre un mese dalla stipula di tale contratto, le problematiche non hanno ancora trovato adeguata soluzione, nonostante le reiterate ed analitiche contestazioni in merito formulate da FP CGIL - CISL FP - FIALS congiuntamente e/o singolarmente. Inoltre le organizzazioni sindacali di categoria, deprecano la scelta immobilistica del commissario della Asl 5, Piero Quinto, quale organo di vertice dell'Azienda e, in quanto tale, legale rappresentante della stessa, nonch  dei dirigenti dell'Azienda competenti in materia che, anche per il loro comportamento, per certi versi ed in alcuni casi omissivo, ritardano o applicano in maniera artata e strumentale Istituti contrattuali o anche specifici accordi, come disciplinati dalle vigenti disposizioni e accordi in materia, si ripropone con forza, la richiesta di corretta definizione e concreta applicazione/attivazione dei richiamati istituti contrattuali, in ossequio alle precise disposizioni contrattuali e regolamentari in materia contenuta nel vigente CCNL e CCDI; di eliminazione immediata di tutte le situazioni irregolari segnalate. Nel contempo si evidenzia anche che l'attivit  amministrativo-gestionale nell'azienda sanitaria montalbanese   effettuata in spregio alle pi  elementari norme rivenienti dai principi di trasparenza ed imparzialit  che, invece, dovrebbero contraddistinguere l'azione amministrativa della Pubblica Amministrazione e, pertanto, tale attivit  risulta essere, come gi  pi  volte denunciato nel passato, in palese contrasto con le norme contrattuali e di legge in materia di relazioni sindacali. Tutto ci  evidenziato non   pi  tollerabile e procrastinabile, in quanto detti reiterati comportamenti risultano lesivi sia dei diritti dei lavoratori che dei diritti e delle prerogative sindacali. Pertanto, nel comunicare l'immediata interruzione delle relazioni sindacali con conseguente blocco di tutti i rapporti negoziali con codesta amministrazione, si avverte che, perdurando ulteriormente tale inerzia, immobilismo ed indisponibilit  di codesta amministrazione a definire nell'immediato tutte le suddette questioni, gli scriventi, a tutela dei diritti e delle prerogative sindacali e al fine di ripristinare uno stato di diritto palesemente violato che riguarda anche altre peculiari problematiche d'interesse dei Lavoratori (Mansioni improprie - Turni di servizio stressanti - inapplicazione Legge "626", ecc.), ad attivare ogni utile forma di iniziativa contrattuale, attraverso la mobilitazione dei lavoratori con l'indizione di apposite assemblee Aziendali e/o di presidio, con la dichiarazione dello stato di agitazione del personale del comparto, teso a determinare la scrupolosa osservanza da parte degli stessi dei compiti e degli obblighi contrattuali e di legge, nel rispetto delle vigenti disposizioni che regolamentano il rapporto di lavoro, e con la proclamazione di uno sciopero generale nella Asl 5, al fine di sensibilizzare gli organi competenti e

l'opinione pubblica, visibilizzando uno stato di disagio e di frustrazione dei dipendenti dell'Azienda che per troppi anni "è stato sopportato solo per senso di responsabilità degli stessi, nonché delle organizzazioni sindacali e della rsu che li rappresentano".