

## Policoro; Cisl: organizzare gli uffici comunali con criteri di efficienza e meritocrazia

lunedì 12 maggio 2008

GLI UFFICI COMUNALI DI POLICORO HANNO  
BISOGNO DI ESSERE RIORGANIZZATI SECONDO LOGICHE DI EFFICIENZA E DI  
IMPARZIALITA' E TENENDO PRESENTE IL CRITERIO MERITOCRATICO

"Siamo In attesa  
che i nuovi amministratori comunali vogliano aprire il confronto con le organizzazioni  
sindacali al fine di avviare un lavoro proficuo per le sorti dell'Ente e dei  
lavoratori tutti. Obiettivo prioritario per la nuova Amministrazione,  
riorganizzare gli uffici Comunali secondo criteri d'efficienza e di meritocrazia."

E' questo l'auspicio  
del segretario provinciale della Fp Cisl di Matera, Giuseppe Bollettino, all'indomani dell'insediamento della nuova  
compagine Amministrativa al Comune di Policoro, partendo dal lavoro svolto in  
modo proficuo e costruttivo nei mesi di gestione commissariale.

"La dotazione  
organica predisposta dal commissario, dott.ssa Maria Rita Iaculli - sottolinea  
l'esponente sindacale di categoria - "è stata da noi studiata ed apprezzata,  
perché riteniamo che sia rispondente ai reali bisogni del Comune. Negli Enti,  
infatti, non servono dotazioni organiche che devono appagare le fantasie dei  
redattori, ma atti seri e responsabili che devono tener conto delle reali  
esigenze di sviluppo dell'Ente.

Premiando  
l'impegno e la professionalità, con pari opportunità e senza discriminazioni  
dettate da logiche di appartenenze.

Tali precisazioni  
- ha proseguito Bollettino - anche per una dovuta replica a quanti, in nome  
della sigla sindacale hanno pensato di attaccare le basi di lavoro tracciate  
nei mesi di gestione Commissariale, semplicemente perché probabilmente si è  
posta l'esigenza di riscrivere i criteri di selezione delle progressioni  
orizzontali, o perché è stata elaborata l'ipotesi di un riassetto delle Aree  
funzionali.

Il riferimento -  
ha stigmatizzato il sindacalista - "ad un recente intervento del  
rappresentante UIL, del Comune di Policoro che può essere stigmatizzato per i  
metodi ed i toni utilizzati, e certamente non rispettoso delle regole di  
condotta del sistema delle relazioni Sindacali e della stessa dignità dei  
lavoratori, per degli attacchi meramente personali e del tutto ingiustificati.

Per il resto ci

si attende, e in questo si condivide l'augurio del rappresentate della UIL - ha concluso Bollettino - che la nuova Amministrazione possa garantire l'organizzazione di un apparato Amministrativo che funzioni, facendo salva la dignità di tutti i lavoratori."

FPS - CISL Â